

LGX VISION

LA FORMATION DES OPTICIENS

LA RÉFRACTION SIMPLE

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :

Actions de formation

LA RÉFRACTION SIMPLE

INFORMATIONS POUR **UNE** JOURNEE DE FORMATION

Durée 8 heures : 9h-12h30 13h30-18h00

PRÉREQUIS

Cette formation est destinée aux opticiens diplômés qui pratiquent peu et qui souhaitent être plus sereins dans la réalisation des principales étapes d'un bilan visuel. Si vous voulez les rappels essentiels de l'examen de vue et connaître mieux les sujets d'actualités en ce qui concerne la vision, alors ce thème devrait répondre à toutes les questions.

TARIFS

500 euros HT pour une personne et une journée de 8H

320 euros HT par personne supplémentaire

frais de déplacements et administratifs inclus

FORMATION PRISE EN CHARGE : ELIGIBLE AU FINANCEMENT DES OPERATEURS DE COMPETENCES
(FORMATIONS CERTIFIÉES QUALIOP)

FORMATION SUR MESURE

Le programme et les objectifs de cette formation, que vous trouverez dans les pages suivantes, sont personnalisables. Selon votre niveau de pratique et vos attentes, les objectifs peuvent être modifiés à la demande de chaque individu. Parlez-en au formateur dès la première prise de contact. Les objectifs pédagogiques sont la clé pour passer une journée riche d'enseignement !

LA RÉFRACTION SIMPLE

PROGRAMME THEORIQUE

I. ACTUALITÉS ET RAPPELS GÉNÉRAUX

1. Rappels : anatomie et pathologies
2. Les traitements courants et les impacts sur le système visuel
3. Rappels de la myopie évolutive
4. Ergonomie visuelle
5. La sécheresse oculaire

II. L'EXAMEN DE VUE : DE L'HISTOIRE DE CAS À L'ESSAI DE CORRECTION

1. Histoire de cas
2. Support d'examen de vue
3. Mono / Bio / Bino
4. Essai perceptuel
5. Compte rendu d'examen
6. Étude de cas

+ PRATIQUE

LA RÉFRACTION SIMPLE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront capables de :

- Définir une cornée, le système lacrymal, le cristallin, la rétine
- Définir et expliquer une rétinopathie diabétique, une DMLA, une cataracte, un glaucome
- Détailler un examen ophtalmologique de routine : OCT, FO, PIO, biomicroscopie
- Rappeler des spécialités ophtalmologiques et observer les spécialités des ophtalmologistes du secteur
- Décrire succinctement les principales chirurgies ophtalmologiques
- Connaître les traitements ophtalmologiques les plus prescrits en France
- Connaître les impacts d'autres médicaments généraux sur le système visuel
- Nommer les causes et les risques de la myopie évolutive
- Rappeler les 3 piliers visuels
- Aborder les notions d'éclairagisme au travail, d'ergonomie visuelle et de posturologie
- Connaître le contexte actuel des symptômes d'oeil sec en France
- Expliquer aux patients un chalazion, une blépharite, un dysfonctionnement des glandes de Meibomius
- Prodiguer les conseils d'entretien des paupières et de clignements
- Analyser l'ancien équipement en terme de confort, vision, éléments à améliorer
- Rappeler les symptômes de fatigues visuelles
- Rechercher les besoins visuels
- Construire un support d'examen de vue personnalisé selon les pratiques
- Optimiser l'utilisation de l'auto-réfracteur
- Effectuer un brouillage
- Vérifier l'astigmatisme : axe et puissance
- Réaliser un équilibre bioculaire et binoculaire : méthodes prismée, alternée, et rouge-vert
- Réaliser un essai perceptuel en situation réelle avec faces adaptées
- Réaliser un essai perceptuel de la correction sur la base d'une ordonnance, dépister les anomalies

LA RÉFRACTION SIMPLE

ORGANISATION

La formation se déroule dans un lieu défini par le responsable du magasin, idéalement dans le point de vente afin de faciliter l'utilisation des équipements habituels et nécessaires à la mise en pratique. Les étapes organisationnelles sont structurées de la manière suivante :

- Audit pré-formation : une évaluation des besoins avec le responsable-manager est entreprise pour choisir le thème et adapter la formation (traitement des demandes spécifiques, modification du programme, souhaits d'objectifs, matériels à disposition, ou encore une situation de handicap à signaler). Un résumé des objectifs et des attentes est alors formulé et envoyé au commanditaire avec le devis.
- Une demande de prise en charge auprès de votre opérateur de compétences (Opco ou autre) est ensuite soumise afin de financer cette journée de formation (certification QUALIOP1)
- Un questionnaire de positionnement est envoyé 2 semaines avant la formation à chaque stagiaire afin d'établir un état des lieux des pratiques de chacun et de leur niveau global concernant le thème de la formation. Les demandes spécifiques individuelles sont formulées à cette occasion
- L'évaluation de la progression des stagiaires : un quizz est proposé en début et en fin de journée (noté sur 10) afin de vérifier les nouvelles connaissances
- Un questionnaire de satisfaction est soumis le jour-même afin de juger la qualité de la formation
- Un suivi est effectué 3 mois après la formation afin d'observer les progrès, auprès des stagiaires et du manager (indicateurs KPI quantifiables, et indicateurs non quantifiables ; image, professionnalisme, compétences, etc..)

LA RÉFRACTION SIMPLE

DÉROULÉ PEDAGOGIQUE

Matin :

- Présentation du formateur et des stagiaires : on redéfinit les objectifs du jour ; chaque personne se présente et exprime ses fonctions dans l'entreprise et ses attentes pendant cette journée. Les contours de la formation sont formulés (utilisation du Padlet, enjeux pour le magasin et enjeux individuels). Moyen utilisé : tour de table (durée : 15 minutes).
- Formation cognitive théorique et participative : des diapositives sur écran sont proposées (PC ou TV mise à disposition), jeux intermédiaires sur smartphone ou tablette (wooclap, Kahoot, Genially et autres outils digitaux pédagogiques). Une étude de cas (patient fictif) formera le fil rouge. (durée : 2H30).

Pause de 15 minutes en milieu de matinée

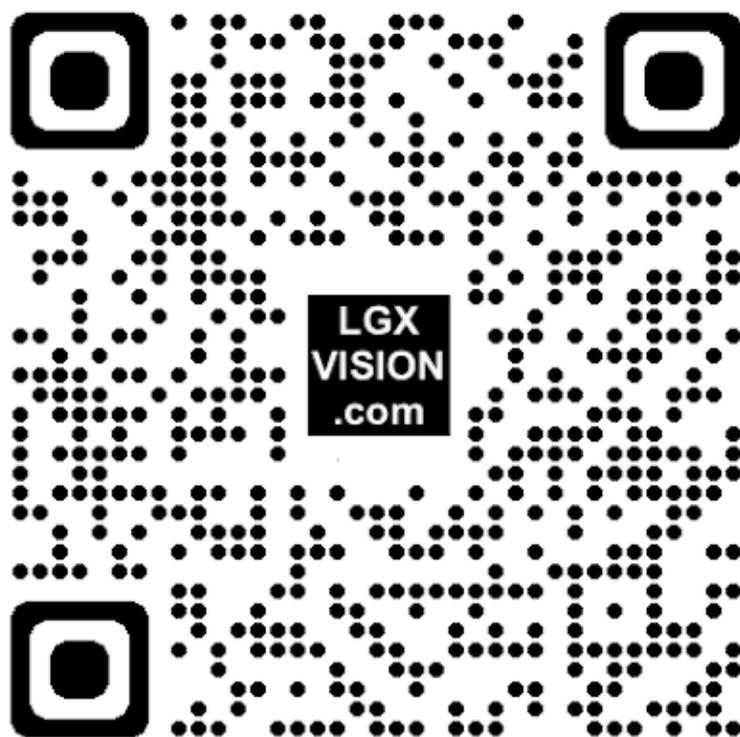
Pause du midi. Mangeons ensemble !

Après-midi :

- Récapitulatif et débriefing de la matinée. Nous déterminons la liste des tests applicables au magasin pour la pratique à suivre (15 minutes)
- Mise en situation des éléments vus le matin. Moyens mis en oeuvre ; prise en main du matériel à disposition et entraînement à volonté. (durée : 2h30)

Pause de 15 minutes en milieu d'après-midi

- Débriefing de la journée. Les engagements des nouvelles pratiques à mettre en application seront notés par le formateur. + Quizz fin de formation et questionnaire de satisfaction. Moyens mis en oeuvre : liens en ligne et QR code (durée : 20 min).



LGX VISION
LA FORMATION DES OPTICIENS

Romain LEGRIX

06 65 25 85 78

romainlegrix@gmail.com

www.lgxvision.com